

Transformando vidas

Compromiso Valle les ha transformado la vida a miles de personas, ya sea con acceso a empleo, fortaleciendo sus capacidades de crecimiento y liderazgo o mejorando su calidad de vida.

Pág. 4



En cifras

A abril de 2026, Compromiso Valle había reunido 737 empresas aliadas, 286 organizaciones sociales y culturales, y más de 80.000 participantes. Estos son los principales logros.

Pág. 3



Fortalecimiento

Las organizaciones sociales también se benefician al construir un plan de trabajo con metas realistas, prioridades claras, seguimiento continuo y decisiones ajustadas a su momento organizacional.

Pág. 8

COMPROMISO VALLE: DEL ESTALLIDO SOCIAL al trabajo en equipo

En 2021, Cali se convirtió en el epicentro de un estallido social. Los empresarios salieron a la calle para entender lo que ocurría y dialogar con los jóvenes y así nació Compromiso Valle. Hoy, cinco años después, los diálogos continúan. Más de 737 empresas participan activamente de la iniciativa.



Pág.
5

OPINIÓN

Somos la unión en la diversidad



Por:

**María Isabel
Ulloa,**

directora ejecutiva de
ProPacífico, entidad
coordinadora de
Compromiso Valle

Hay momentos que nos obligan a actuar sin pensar mucho, pero con el convencimiento de que es lo correcto. Hace cinco años, en el Valle del Cauca atravesamos uno de esos momentos y en medio de la división y el caos le dimos vida a algo poderoso: Compromiso Valle. Elegimos escucharnos, confiar y accionar. Decidimos no ignorar nuestras diferencias, pero sí dejarlas a un lado para comprometernos a trabajar por un propósito común y lograr transformaciones reales.

Compromiso Valle nació de la unión de empresarios de todos los tamaños, fundaciones familiares y empresariales, líderes sociales, organizaciones de base y comunidades que entendimos que ningún actor transforma un territorio solo, que no había una sola manera de hacer las cosas y que el camino debía construirse colectivamente.

Pero esta historia no inició desde cero.

Reconocimos capacidades, historias y procesos que ya existían en los territorios. Escuchamos a jóvenes, familias, líderes sociales, a los emprendedores. Durante estos cinco años hemos construido juntos y transformado personas, comunidades y territorios.

Lo más valioso de este camino es que seguimos demostrando que la unión en la diversidad sí es posible. Aquí hay ideas, miradas y personas distintas. Pero hay algo que nos une: el deseo de construir una región con más oportunidades, más confianza y más posibilidades.

Todos los días comprendemos con más claridad que transformar una región no ocurre de un día para otro. Los retos son muchos, el camino aún es largo y todavía hay muchas historias esperando una oportunidad.

Estos cinco años no representan un punto de llegada sino la decisión de seguir construyendo, escuchando y trabajando juntos. Estamos convencidos de que no es con discursos de odio ni división que transformamos realidades, sino desde la convicción profunda de que cada persona tiene valor y algo que aportar. Hoy decidimos mirar hacia adelante.

Hoy reconocemos a todas las personas, organizaciones, comunidades y aliados que han hecho parte de este camino, de este modelo que hoy es referente y empieza a replicarse en otras regiones de Colombia y el mundo. ¡Somos la unión en la diversidad, somos Compromiso Valle!

UNA RED QUE YA CUMPLE CINCO AÑOS TEJIENDO *oportunidades y esperanza*

El sector privado vallecaucano ha movilizado más de \$170.000 millones para transformar la vida de 80.000 personas en ocho municipios. Cinco años después, Compromiso Valle celebra una apuesta que pocos creyeron posible.

Lo que comenzó en abril de 2021 como una protesta de las centrales obreras contra las políticas económicas del gobierno de turno se desbordó rápidamente. El descontento se generalizó, Cali y el Valle del Cauca se paralizaron y el estallido social se replicó por todo el país. En medio del caos, y casi como una respuesta colectiva a tanta fractura, nació Compromiso Valle, un vehículo de impacto colectivo que logró lo que parecía impensable: unir a jóvenes, líderes sociales, mujeres emprendedoras y comunidades del Valle del Cauca para construir una región con más oportunidades, más confianza y más posibilidades.

Es una iniciativa liderada por ProPacífico, que durante cinco años de trabajo ha logrado tejer una red de más de 737 empresas, 286 organizaciones de base, líderes sociales y 565 ciudadanos, quienes a pesar de sus diferencias decidieron ponerse de acuerdo para crear oportunidades reales y trabajar juntos por la gente que más lo necesita en ocho municipios: Cali, Buenaventura, Palmira, Yumbo, Buga, Jamundí, Candelaria y Tuluá.

Diseñada bajo seis pilares (seguridad alimentaria, empleabilidad, emprendimiento, transformación de proyectos de vida, educación y liderazgo sólido), la iniciativa ha impactado la vida de más de 80.000 personas.

Uno de los logros menos visibles, pero más significativos de esta iniciativa ha sido la construcción de confianza. Espacios como



Palabreo en Cali y la Red Salvavidas en Buenaventura han permitido que actores que históricamente no dialogaban se encuentren para conversar sobre los desafíos de sus territorios y buscar soluciones conjuntas.

Tras cinco años de su creación, Compromiso Valle ha dejado una lección que va más allá de los indicadores y es que cuando las diferencias encuentran espacios para dialogar y actuar juntas, las oportunidades dejan de ser una promesa y empiezan a convertirse en realidad para miles de personas.

OPINIÓN

Inclusión Productiva

La inclusión laboral fue vista durante muchos años como un acto de responsabilidad social, pero hoy las empresas que buscan ser más competitivas han entendido que va mucho más allá y la ven como una estrategia de negocio, que además de ser necesaria, es sostenible y muy útil para su negocio.

El Valle del Cauca se ha convertido en un referente de articulación entre sector privado, organizaciones sociales y ciudadanía para generar oportunidades reales de empleo y desarrollo para los más vulnerables. Con Compromiso Valle estamos demostrado que cuando las empresas se involucran activamente en la transformación



Por:
María Virginia Vergara,
directora de
Compromiso Valle

social con estas oportunidades, los resultados benefician a personas, organizaciones y al territorio.

En cinco años las empresas de la región han generado más de 4.500 empleos inclusivos. Las cifras son importantes y el verdadero valor está en el cambio estructural que empieza a consolidarse. La inclusión ya no se entiende como filantropía y las empresas con equipos diversos tienen mejores ambientes laborales, mayor capacidad de innovación y culturas organizacionales más sólidas.

En una región en la que miles de jóvenes enfrentan barreras para acceder al empleo formal, la

empleabilidad inclusiva representa una enorme oportunidad, sobre todo cuando hay dificultad para encontrar talento comprometido, adaptable y resiliente. Sin embargo, ese talento existe y muchas veces proviene de contextos con menos oportunidades.

Desde Compromiso Valle, junto con nuestro aliado Comfandi y la Fundación Corona, adelantamos procesos de formación y acompañamiento para fortalecer capacidades en empleabilidad inclusiva, no solo para promover contrataciones, sino para ayudar a construir culturas organizacionales

más abiertas, procesos de selección más equitativos y liderazgos capaces de reconocer el valor de la diversidad.

La inclusión laboral no ocurre de manera espontánea. Requiere preparación, voluntad y una transformación cultural dentro de las organizaciones. Implica revisar prejuicios, adaptar prácticas y entender que abrir oportunidades no disminuye la competitividad, la fortalece. Las empresas tienen una oportunidad histórica. La pregunta ya no debe ser si vale la pena, sino cuánto talento, innovación y crecimiento están dispuestas a perder las empresas si no deciden hacerlo.



Compromiso Valle fortalece su impacto territorial: unos \$30.224 millones de inversión proyectada en 2026

\$170.000

MILLONES GESTIONADOS por empresarios de todos los tamaños y ciudadanos durante los 5 años de la iniciativa.

A abril de 2026, reúne **737** empresas aliadas, 286 organizaciones sociales y culturales, y más de 80.000 participantes acumulados, impulsando oportunidades de empleo, emprendimiento, liderazgo y transformación social en ocho municipios del Valle del Cauca.

Cifras generales

Más de **80.000** participantes acumulados (julio de 2021 – abril de 2026).

8 municipios focalizados: Cali, Buenaventura, Palmira, Yumbo, Buga, Jamundí, Candelaria y Tuluá.

Más de **\$4.233** millones canalizados para fortalecer la ejecución de organizaciones sociales vinculadas a la iniciativa a través de los programas 'Laboratorio de ideación', 'Premio Cívico' y 'ESDON'.

Ecosistema y sostenibilidad

737 empresas vinculadas.

565 ciudadanos vinculados.

Empleos inclusivos

4.542 empleos generados por empresas de la región.

Emprendimiento

26.181 personas impactadas.

10.249 emprendimientos formados. Catálogo con más de 200 emprendimientos.

Empleabilidad

11.472 personas impactadas.

6.319 participantes formados en programas de empleabilidad.

60 % de vinculación laboral.

Transformación de proyectos de vida

18.094 personas impactadas.

12.038 jóvenes con atención psicosocial, formación y construcción del proyecto de vida.

Ruta de Empleabilidad Inclusiva

Ruta 1: (2022-2026).

243 empresas hacen parte de esta ruta.

Liderazgo sólido

2.444 personas impactadas.

286 organizaciones sociales y culturas impactadas.

CONOCE QUIÉNES YA SON PARTE DE *Compromiso Valle*



OPINIÓN

Compromiso Valle



Por:
Jimena Cangrejo,
líder social
de la comuna
20 de Cali

Un día nos reunimos llenos de miedo y dolor, con las piernas temblorosas, la respiración agitada y el corazón a carne viva. Nos temblaba el alma y la voz. Estábamos justo donde querían: ¡divididos!

La consigna era clara: odiarnos y vivir llenos de alertas rojas. No había fórmulas ni caminos; teníamos el dolor y el estigma apuntando a todos los frentes. Todos estábamos en el mismo laberinto buscando la salida: empresarios, líderes, fundaciones y comunidad.

Con los ojos llenos de dolor, dudas y lágrimas, empezamos a darle forma a lo que posteriormente sería Compromiso Valle. Nos miramos de frente, de manera horizontal, con la capacidad de reconstruirnos y reinventarnos para desenredar odios y tejer un hilo de esperanza. ¡Bingo! Descubrimos una fórmula que no habíamos aplicado: escuchar. Dejamos a un lado la velocidad de la crítica y aprendimos a escuchar con paciencia.

Hoy somos amigos, socios y vecinos. Entendemos los matices de la vida, que podemos ser diferentes y aun así ayudarnos y respetarnos. Somos conscientes de que las peleas drenan tiempo y energía. Ya no hacemos parte de la ideología del odio y hoy somos, como nos catalogan algunos, un club con membresía; o como nos llaman otros, una logia. También una rosca o unos “vendidos”.

Lo que sí está claro es que gracias a Compromiso Valle somos más fuertes, más unidos y más humanos. No importa cuántos miedos tengamos ni de qué partido político, equipo de fútbol o religión seamos. Tampoco nuestra orientación sexual. Compromiso Valle transforma líderes y comunidades enteras. Aquí crecemos juntos.

A título personal digo: cómo no amarte, Compromiso Valle, si me enseñaste a escuchar; cómo no amarte si me enseñaste a vivir sin miedo. Cómo no amarte si has sanado mis heridas y si mi locura la volviste realidad. ¡Gracias!



El Programa Motores de Vida hace parte de las iniciativas de Compromiso Valle.



Nathalia Hoyos, fundadora de la Fundación Nuestro Cuento, junto a niños asistentes a Silolee.

ASÍ SE ESTÁ TRANSFORMANDO la vida de la gente

El arte, la cultura y los emprendimientos sociales han encontrado apoyo en esta innovadora iniciativa regional.

Compromiso Valle ha impactado la vida de muchas personas en esta región del país, fortaleciendo capacidades de crecimiento y liderazgo, al tiempo que mejora su calidad de vida.

En 2022, Marilyn Álvarez estaba desempleada. Como madre de familia, buscaba una forma de generar ingresos sin alejarse de sus hijas y que, además, le permitiera desarrollar su creatividad. Tras capacitarse en estampados y personalización de productos, decidió crear un negocio de detalles personalizados.

“Quería ser una madre presente y hacer algo que realmente me gustara”, recuerda.

Su camino se cruzó con Compromiso Valle a través del Programa de Capacitación Yarú y más adelante con la convocatoria Tu Negocio Ganador. Entre cerca de 1.500 postulantes, su emprendimiento fue seleccionado entre los 30 ganadores. Gracias a las capacitaciones y al capital semilla recibido, pudo abrir su primer punto de venta. Hoy vive completamente de su negocio.

Para Nathalia Hoyos, fundadora de la Fundación Nuestro Cuento, Compromiso Valle significa liderazgo. Convencida del poder transformador de la lectura, comenzó llevando libros a parques, andenes y esquinas de Cali para acercar a niños y jóvenes a nuevas posibilidades de vida.



Zanqueros de la Fundación Casa Naranja durante jornada de Compromiso Valle con los Territorios en el barrio El Poblado II.

“Compromiso Valle nos brindó un camino mucho más claro, herramientas y capacidades”, afirma.

Su iniciativa Silolee, en Siloé, encontró en esta estrategia un impulso decisivo para consolidarse. Nathalia destaca que uno de los mayores logros de Compromiso Valle ha sido conectar a las organizaciones sociales con el sector empresarial, demostrando que estas alianzas pueden generar cambios sostenibles en los territorios.

Para Jhon Jairo Perdomo, fundador de Casa Naranja Valle, en el oriente de Cali, Compromiso Valle ha sido una bendición. Desde este espacio cultural, más de 100 niños participan cada año en procesos artísticos que buscan fortalecer su identidad y proyecto de vida.

“Creemos que los gestos construyen ciudadanía”, asegura Jhon, quien ha convertido el acceso al arte en una experiencia incluyente y cercana para la comunidad.

EMPRESARIOS: EL CORAZÓN QUE PUSO A LATIR LAS OPORTUNIDADES *para los jóvenes*

Durante más de 50 días, en 2021, Colombia vivió uno de los estallidos sociales más grandes de su historia y Cali fue el epicentro de esta ola de furia. Las barricadas bloqueaban vías, las plantas cerraban y los trabajadores no podían llegar a sus puestos de trabajo. Cada día sumaban decenas de muertos. La comida escaseaba y el comercio y la industria estaban paralizados. Esperar a que todo pasara no era una opción.

Fue entonces cuando los empresarios, preocupados por entender lo que estaba ocurriendo, tomaron la decisión de salir a la calle a escuchar y entender lo que los jóvenes pedían y clamaban a gritos: oportunidades, en medio del hambre, la falta de empleo y las dificultades para que los emprendimientos salieran adelante. De ese pacto de calle nació Compromiso Valle.

Hoy, cinco años después, ese compromiso ha sido el corazón que puso a latir de nuevo la esperanza y las oportunidades en el departamento. Más de 180 empresas están transformando sus procesos de contratación a través de la Ruta de Empleabilidad Inclusiva, creada en alianza entre la Fundación Corona, Comfandi y Compromiso Valle, que incorpora el enfoque de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) en la gestión del talento humano.

Para 2026, la iniciativa proyecta vincular 60 nuevas empresas, acompañar a 20 organizaciones en la actualización de sus políticas de inclusión y generar 600 nuevos empleos formales para poblaciones vulnerables. La meta no es solo que las personas entren al mercado laboral, sino que permanezcan, progresen y encuentren en su trabajo un lugar donde puedan desarrollarse.

“Compromiso Valle llegó para quedarse”

Joaquín Losada Fina, presidente de Fanalca y del Consejo Directivo y Fundacional de ProPacífico, organización que coordina Compromiso Valle, habló sobre las razones que llevaron a los empresarios del Valle del Cauca a salir a la calle a escuchar, y cómo esa decisión se convirtió en una de las iniciativas de impacto colectivo más importantes de la región y del país.

¿Qué motivó a los empresarios a vincularse a Compromiso Valle?

Hay que volver al origen. Compromiso Valle nació del estallido social de 2021, y quiero ser claro: esto no fue uno o dos empresarios, fueron muchos. Empezamos a ver que las vías para solucionar el conflicto no iban para ningún lado y todo empeoraba: los bloqueos, la rabia de los jóvenes que llevaban semanas en las calles. Con un grupo de empresarios dijimos: sentémonos a conversar y a entender qué estaba pasando. Nos fuimos a esos puntos de bloqueo, identificamos los ejes —oportunidades, hambre, liderazgo, empleabilidad—, nos sentamos con los líderes y ahí arrancó lo que hoy son más de 737 empresas vinculadas.



Joaquín Losada Fina, presidente de Fanalca y del Consejo Directivo y Fundacional de ProPacífico.

¿Qué fue lo más impactante de salir a escuchar a esos jóvenes?

Lo que más me impactó fue que ellos no querían que les regalaran nada. Uno como empresario, sufriendo porque nuestras plantas de producción estuvieron prácticamente paradas durante esos 40 días, esperaba escuchar: “regáleme esto” o “consígame un subsidio”. Y no. Lo que escuché, y era muy generalizado, fue: “yo no quiero que me regalen nada, yo lo que quiero es que se me den oportunidades para emprender, para crecer”.

¿En qué momento decidieron que la respuesta tenía que ser colectiva y no individual?

Uno tiene que saber aprovechar una buena crisis y esta unió a mucha gente. Nos dimos cuenta de que en el Valle del Cauca tenemos un gran activo que son las fundaciones empresariales, pero cada una

trabajaba en sus propios temas, sin mayor coordinación, casi compitiendo entre sí. Para mí ese fue el gran éxito de Compromiso Valle: unió a gente que tenía conocimiento, que tenía experiencia, que ya trabajaba en los territorios, en un proceso de escucha y de construcción de confianza. Cuando uno une todo eso, arranca mucho más fácil.

¿Qué mensaje les daría a los empresarios que se han vinculado?

Les daría un mensaje de gratitud. Cuando uno ve que ya son más de 737 empresas las que han participado o aportado, en tiempo, en voluntariado o en recursos, uno entiende que el empresariado respondió. Hay que agradecer a esas empresas que han hecho posible lo que hoy es Compromiso Valle y agregar que esto llegó para quedarse.

BUENAVENTURA CONSTRUYE OPORTUNIDADES DESDE sus comunidades

Con la llegada de Compromiso Valle, la ciudad ha logrado reforzar y dar un nuevo impulso a su tejido social.

Hablar de Buenaventura es hablar de resiliencia, liderazgo comunitario y una profunda riqueza cultural y humana. También es reconocer el trabajo de cientos de personas y organizaciones que construyen diariamente alternativas para la paz, la inclusión y el desarrollo. En ese propósito, Compromiso Valle continúa consolidando iniciativas que fortalecen el tejido social, generan oportunidades para los jóvenes y visibilizan el trabajo de quienes transforman sus comunidades.

Uno de los espacios más representativos de este esfuerzo es la Red Salvavidas, una plataforma de encuentro y diálogo que reúne mensualmente a organizaciones sociales y líderes comunitarios comprometidos con el futuro de Buenaventura. Este escenario ha permitido identificar desafíos comunes, construir agendas compartidas y promover acciones colectivas que responden a las necesidades de las comunidades.

Como resultado de este trabajo articulado, durante 2024



Entrega de reconocimientos por su trabajo en territorio a líderes sociales durante la segunda versión del festival Red Salvavidas.

y 2025 se realizaron dos ediciones del Festival Red Salvavidas, una iniciativa organizada por más de 40 organizaciones de base comunitaria del distrito con el apoyo de Compromiso Valle y ProPacífico. El festival se ha convertido en una celebración de la vida, la cultura

y la integración comunitaria, reuniendo actividades deportivas, presentaciones artísticas, muestras culturales y espacios para visibilizar emprendimientos locales.

La generación de oportunidades para los jóvenes también ocupa un lugar central en la apuesta de

Compromiso Valle. En alianza con la Cámara de Comercio de Buenaventura y el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), en 2024 se desarrolló Empleatura, un programa que permitió la formación de 208 jóvenes bonaverenses en áreas de alta demanda

laboral. Gracias a esta iniciativa, los participantes fortalecieron sus competencias para vincularse a sectores estratégicos a través de programas como Técnico Laboral en Agentes Portuarios, Técnico Laboral en Logística Comercial y Talento Bilingüe para el sector BPO. Tras la formación, 67 de los participantes lograron emplearse formalmente.

Para María Isabel Ulloa, directora ejecutiva de ProPacífico, estos resultados reflejan el valor de construir confianza entre distintos sectores de la sociedad.

“Muchos líderes de Buenaventura no veían antes un aliado en el empresariado. Hoy, a través de esta Red Salvavidas, estamos viendo los resultados de trabajar unidos y la segunda versión del Festival Red Salvavidas es una muestra de ello. Es un festival que nos demuestra que Buenaventura no es violencia, sino paz, y que si trabajamos juntos no solamente sacaremos adelante a Buenaventura, sino también al Valle del Cauca, al Pacífico y a Colombia”, señaló.

Soli Valencia, representante de la Fundación Jefatura Femenina el Hogar, apuntó que la Red Salva Vidas, “es un conjunto de herramientas poderosas que permiten transformar vidas en el territorio. Son aproximadamente 68 organizaciones que están liderando estas iniciativas en la ciudad, en compañía del sector público y privado”, destacó la líder social.



Palabreo es un espacio de reconocimiento mutuo y escucha.

Cinco años construyendo confianza desde el diálogo

Desde hace cinco años, líderes sociales, empresarios, representantes de fundaciones y organizaciones comunitarias se reúnen cada mes en Palabreo, un espacio de Compromiso Valle creado para promover conversaciones improbables y construir confianza entre actores diversos del territorio. Lo que comenzó como una apuesta por la escucha activa se ha convertido en un escenario permanente de

encuentro, donde las diferencias no son una barrera, sino una oportunidad para construir soluciones colectivas. Sin obligaciones ni acuerdos formales que garanticen la asistencia, Palabreo se ha sostenido gracias al compromiso de quienes creen que la transformación social requiere diálogo, respeto y empatía.

“Palabreo es un espacio de reconocimiento mutuo y escucha que nos recuerda que existe

un propósito común que nos une: transformar nuestro territorio”, señala María Isabel Alvarado, directora ejecutiva de la Unidad de Acción Vallecaucana.

Hoy, con más de 50 participantes de más de 20 organizaciones, Palabreo sigue demostrando que el desarrollo regional se construye escuchando, conectando visiones y fortaleciendo relaciones de confianza.

DE RECLAMAR OPORTUNIDADES EN EL PARO A CONSTRUIR *un proyecto de vida*

El paso del joven Baner Sinisterra por la Fundación Sidoc y Compromiso Valle le permitieron dejar atrás las dinámicas de violencia y construir un proyecto de vida en paz.

Cuando comenzó el paro nacional del 28 de abril de 2021, Baner Sinisterra Izquierdo tenía 19 años y, como muchos jóvenes de su entorno en el barrio San Luis, en la comuna 6 de Cali, llegó al Paso del Comercio convencido de que la jornada estaría marcada por la confrontación. “Lo que respirábamos a diario era violencia. Pensábamos que lo que iba a haber era pelea”, recuerda hoy, cinco años después.

Baner fue uno de los jóvenes que participó en el bloqueo de ese punto de la ciudad durante las primeras horas de la jornada. Sin embargo, asegura que una conversación con líderes de la comunidad le hizo replantear su visión y apostar por una manifestación pacífica. Aun así, los enfrentamientos



posteriores marcaron profundamente su vida y la de cientos de jóvenes caleños.

Fue en medio de ese contexto cuando apareció una oportunidad inesperada. Sebastián Escobar Sarria, enlace territorial de la Fundación Sidoc, se acercó a él para invitarlo a participar en el programa Forjar Oportunidades, una iniciativa dirigida a jóvenes expuestos a dinámicas de violencia y exclusión. “Yo pensé que era política y que era mentira. No creí nada al principio”, cuenta. Sin embargo, decidió asistir a una reunión informativa y terminó vinculándose al proceso.

Durante un año recorrió la ruta formativa del programa, fortaleció sus habilidades personales y comenzó a

construir nuevas metas. Más adelante conoció Compromiso Valle a través de espacios de participación juvenil como Palabreo, donde encontró referentes y oportunidades que terminaron de transformar su perspectiva. “Llegó un momento en que entendí que sí era real, que podía cambiar mi vida”, afirma.

Hoy, a sus 24 años, Baner es emprendedor y asegura que su mayor logro ha sido dejar atrás los pensamientos asociados a la violencia. “Vivimos en paz, tranquilos. Mi estilo de vida cambió totalmente para positivo”, dice.

Su mensaje no está dirigido únicamente a los jóvenes. También hace un llamado a empresas, instituciones y gobiernos para que sigan apostando por iniciativas que generen oportunidades reales. “Los jóvenes tenemos actitud y ganas de salir adelante. Lo que necesitamos son herramientas y formación para encontrar el camino”, señala.

Para Baner, la lección es sencilla pero poderosa: “Es mejor vivir en paz. Tener más cultura, más empatía y construir un futuro diferente”.

Formación gratuita que transforma vidas y fortalece emprendimientos en la región

El Aula Virtual de Compromiso Valle amplía el conocimiento, facilita el aprendizaje y contribuye al progreso de los más vulnerables.

En una región donde miles de personas aún enfrentan barreras para acceder a educación, empleo y oportunidades de crecimiento económico, la tecnología se ha convertido en una herramienta clave para cerrar brechas sociales. Bajo esa premisa nació el Aula Virtual de Compromiso Valle, una plataforma gratuita que busca democratizar el acceso al conocimiento y fortalecer las capacidades de comunidades en condición de vulnerabilidad.

La iniciativa permite que personas de estratos 1, 2 y 3 accedan a procesos de formación certificados, desde cualquier lugar y a su propio ritmo. Su oferta académica está

organizada en cuatro ejes: empleabilidad, emprendimiento, desarrollo humano y liderazgo.

Uno de los aspectos diferenciales es su enfoque en desarrollo humano, con contenidos orientados al fortalecimiento de habilidades socioemocionales, resiliencia, autocuidado y liderazgo personal.

Ese impacto se refleja en historias como la de Norlin Bruzual, emprendedora que junto a su esposo lidera un negocio de tapicería y carpintería. “Compromiso Valle para mí ha sido conocimiento”, afirma. Su llegada al Aula Virtual se dio gracias a una invitación realizada por el programa Ayuda en Acción.

“Fue un proceso sumamente fácil, nada engorroso. La plataforma era bastante amigable y tenía mucho material productivo que me llamó la atención. Además, uno puede evaluar constantemente su aprendizaje y obtener la certificación de cada módulo”, recuerda.

La oferta también incluye una línea de liderazgo dirigida a líderes comunitarios, jóvenes y mujeres interesados en fortalecer capacidades relacionadas con gobernanza, convivencia y construcción de tejido social.

El Aula Virtual es resultado del trabajo conjunto entre Ayuda en Acción, con el apoyo del Ayuntamiento de Madrid, y Compromiso Valle.

SÚMATE COMO donante a COM PROMISO Valle

Tu aporte contribuirá a que sigamos cerrando brechas socioeconómicas y que sigamos generando oportunidades para quienes más lo necesitan en el Valle del Cauca.

EN 5 AÑOS YA HEMOS IMPACTADO A MÁS DE 80.000 personas y sus familias.

¿CÓMO donar?

- Ingresa a www.compromisovalle.org
- Haz clic en el botón **Donaciones** (ubicado en la parte superior derecha)
- En la sección **Programa tu donación**, elige el monto, la frecuencia e inscribe tu medio de pago

*Al realizar tu aporte podrás acceder a un certificado de donación.

[@vallecompromiso](#)

OPINIÓN

El esfuerzo colectivo
para construir
una mejor región



Por:
**Juan Camilo
Cock,**
Director de la
Fundación
Alvaralice

Quizás el mayor logro de Compromiso Valle en estos cinco años es que personas, colectivos y organizaciones muy diversas se hayan unido para trabajar por un propósito común obteniendo logros concretos. Tratándonos como pares, con apertura, sin imposiciones, valorando la experiencia y los recursos que cada uno trae.

Poner a personas de diferentes sectores a trabajar de forma conjunta es un gran reto: coordinar tiempos, entender que pertenecemos a diferentes culturas organizacionales, que nos movemos en burbujas sociales y profesionales que poco se conectan, y que tenemos visiones y diferencias ideológicas. El trabajo colaborativo requiere tiempo, esfuerzo, disposición y reconocer y entender las diferencias.

En el 2021, en un momento adverso y de fragmentación política, se abrieron espacios de encuentro y conversación que no solo derribaron barreras y tendieron puentes, sino que dieron paso a una iniciativa concreta de región construida e implementada de forma conjunta.

En Compromiso Valle se ha mantenido de forma permanente la conversación entre líderes empresariales, sociales y comunitarios, quienes empujan y dan sentido a este esfuerzo colectivo. Un territorio común, el Valle del Cauca, nos une y el bienestar nos entrelaza.

Los problemas estructurales de fondo persisten y tomará tiempo resolverlos, pero en cinco años se ha demostrado que construyendo unión en la diversidad se puede sanar heridas, acercar a quienes han estado distanciados y avanzar en soluciones de forma colectiva. Y en una era de polarización, desinformación y manipulación esto no es un logro menor.

ESDON ACOMPAÑA A LAS ORGANIZACIONES SOCIALES a fortalecerse

Compromiso Valle también tiene un programa dirigido a fortalecer de manera integral a las organizaciones sociales de base.

Su nombre es Emprendimiento Social de Otro Nivel (ESDON) y su gran diferenciador es que es un proceso de acompañamiento progresivo y sostenido en el largo plazo y no una intervención aislada.

Las organizaciones sociales desempeñan un papel fundamental en sus territorios gracias al profundo conocimiento de sus contextos y sólida capacidad de transformación. Sin embargo, cada una tiene trayectorias y retos distintos, por lo que requieren rutas diferenciadas. El programa ESDON acompaña a organizaciones con alta legitimidad comunitaria y construye un plan personalizado para cada una, con metas realistas, prioridades definidas, seguimiento continuo y decisiones ajustadas a su momento organizacional.

Para Andrés González, director de la Fundación Pan Vivo, ESDON “ha representado una oportunidad de escalabilidad del impacto generado por la Fundación Pan Vivo en la zona de ladera de Cali, toda vez que ha brindado un acompañamiento técnico en términos administrativos, jurídicos y financieros que contribuyen a nuestra sostenibilidad”.

González también destaca la posibilidad que les han dado para acceder a fondos para el financiamiento social. “Eso es muy importante porque las organizaciones de base comunitaria, en la mayoría de ocasiones, no contamos con la capacidad operativa o experticia para acceder a convocatorias de financiación”.

Tres ciclos

ESDON se desarrolla a través de una ruta progresiva organizada en tres ciclos, que responden al nivel de madurez y necesidades de cada organización. El primer ciclo es estabilización, allí se busca fortalecer las bases institucionales necesarias para operar con mayor solidez.



Entre las acciones está el acompañamiento a procesos como: formalización organizacional, trámites ante la Cámara de Comercio, ingreso al Régimen Tributario Especial, etc. El objetivo es que las organizaciones cuenten con una base jurídica, contable, administrativa y formal mínima que les permita proyectarse con mayor estabilidad.

El segundo ciclo es el fortalecimiento con el fin de desarrollar capacidades organizacionales para mejorar la gestión interna y la toma de decisiones. Allí, las organizaciones reciben acompañamiento en temas como: planeación estratégica, gestión administrativa, fortalecimiento contable y financiero, y organización documental, entre otros.

Y el tercer ciclo es la sostenibilidad, cuyo objetivo es consolidar las capacidades para que las organizaciones puedan sostenerse y crecer en el tiempo. El acompañamiento en este ciclo está orientado a: diversificación de fuentes de financiación, desarrollo o fortalecimiento de líneas de negocio social, gestión de aliados y oportunidades, presentación de propuestas y proyección de crecimiento y escalabilidad.

El programa busca dejar capacidades instaladas en los territorios, de modo que las organizaciones:

- * Sean más autónomas.
- * Diversifiquen sus recursos.
- * Mejoren su capacidad de planeación y ejecución.
- * Incrementen su sostenibilidad en el tiempo.

¿Cuál es su propósito?

Llevar a otro nivel a las organizaciones sociales de base, fortaleciendo sus capacidades para que sean:

- * Sólidas.
- * Sostenibles.
- * Más estratégicas.
- * Más capaces de ampliar su impacto.

Alcance e impacto del programa

19 organizaciones sociales en proceso de acompañamiento y formación

3 municipios impactados en la región

\$889 MM aportados en capital semilla para proyectos integradores (únicamente 2025)

+\$445 MM autogestionados por las organizaciones participantes (únicamente 2025)

+3.050 MM aportados en capital semilla para proyectos integradores (Inversión total)